

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Departamento de Tesorería, dependiente de la Dirección Financiera de la FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Técnico especializado, (Función: Técnico de Perceptoría - Caja)
(1 Cargo)

Código: CIIDF07

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		15 Puntos
Bachiller Concluido	(10 P)	
Estudiante universitario.	(15 P)	
B) Otros Estudios:		10 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
C) Experiencia Laboral:		25 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 5 (Cinco) años. 1a=2,5P 2a=5P 3a=10P 4a=15P 5a=20P	(20 P)	
- Experiencia General Laboral, de (5) años. (un punto por cada año)	(5P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		20 Puntos
- <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(5 P)	
-Evaluación de conocimiento de idiomas (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- <u>Evaluación de Herramientas informáticas</u>	(5 P)	
- <u>Conocimientos específicos (prueba escrita)</u> sobre: Manejo de Sistema GCA (caja), Arqueo de caja, Manejo de efectivo. Y cuenta billetes.	(5 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
-Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
F) Entrevistas		20 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(10 P)	
- Entrevista con la Decana	(10 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.