

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Dpto. de Mantenimiento, dependiente de la Dirección de Administración de la FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Personal de Servicios, (Función: Servicio de mantenimiento de Laboratorios) (1 Cargo)

Código: CEDA10

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		15 Puntos
Bachiller Concluido	(10 P)	
Estudiante universitario.	(15 P)	
B) Otros Estudios:		15 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo (hasta tres)	(5 P cada uno)	
C) Experiencia Laboral:		20 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 5 (Cinco) años. 1a=2,5P 2a=5P 3a=10P 4a=15P 5a=20P	(15 P)	
- Experiencia General Laboral, de (cinco) años. (un punto por cada año)	(5P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		20 Puntos
- Conocimientos generales sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(5 P)	
-Evaluación de conocimiento de idiomas (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- Conocimientos específicos (prueba escrita) sobre: Conocimiento de mantenimiento, reparación y puesta a punto de los equipos de laboratorios, prevención de riesgos de los equipos, entre otros.-	(10 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
-Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
F) Entrevistas		20 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(10 P)	
- Entrevista con la Decana	(10 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.