

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Departamento de Administración del Personal de la Dirección Gestión y Desarrollo del Talento Humano FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Técnico Especializado (1 Cargo)

Código: CETH09

Factores de Evaluación	Gradación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		20 Puntos
Profesional Universitario de la Carrera de Administración, Contabilidad, Ciencias de la Comunicación y Afines	(20 P)	
B) Otros Estudios:		10 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
C) Experiencia Laboral:		25 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. -1a=7,5P +1a=15P	(15P)	
- Experiencia General Laboral, de 3 (Tres) años. 1a=5P 2a=7,5P 3a=10P	(10P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		15 Puntos
- Conocimientos generales sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(2,5 P)	
-Evaluación de conocimiento de idiomas (guaraní 2,5P y español 2,5P)	(5 P)	
- Evaluación de Herramientas informáticas	(2,5 P)	
- Conocimientos específicos (prueba escrita) sobre: redacción, manejo de Microsoft office y otros.-	(5 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
-Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
F) Entrevistas		20 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección.	(10 P)	
- Entrevista con la Decana	(10 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental
2. La pasantía laboral será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.