

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Coordinación de Gabinete, Protocolo y Relaciones Institucionales de la FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Profesional II, (1 Cargo) para Decanato de la FCQ.

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		15 Puntos
-Universitario egresado de la Carrera de Lic. Relaciones Públicas y Protocolo, Ciencias de la Comunicación o afines.	(15 P)	
B) Otros Estudios:		15 Puntos
- Certificados Relacionados con el cargo.	(5 P)	
- Certificados Relacionados con el cargo.	(5 P)	
- Certificados Relacionados con el cargo.	(5 P)	
C) Experiencia Laboral:		25Puntos
-Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. [-6 m=10P] [6m - 1a =15P]	(15 P)	
-Experiencia General Laboral, de 2 (dos) años. [1a=5P] [2a=10P]	(10P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		20 Puntos
- <u>Conocimientos generales:</u> sobre Misión, Visión y valores de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ.	(2,5 P)	
- <u>Evaluación de conocimiento de idiomas</u> (español 2,5 P y guaraní 2,5 P).	(5 P)	
- <u>Evaluación de Herramientas informáticas:</u> Word y Excel	(2,5 P)	
- <u>Conocimientos específicos</u> (prueba escrita).	(10 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
-Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral.	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico.	(5 P)	
F) Entrevistas		15 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(15P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral será considerada como experiencia laboral, deberá adjuntar documentos respaldatorios.