

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Departamento de Transporte, dependiente de la Dirección Administrativa de la FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Auxiliar de Servicios Generales, (Función: Secretario/a y chofer) (1 Cargo)

| Factores de Evaluación | Graduación de Puntajes | Ponderación: |
|--|-------------------------------|---------------------------|
| | | Puntajes Parciales |
| A) Formación Académica: | | 15 Puntos |
| Escolar Básica (proceso de culminación) | (15 P) | |
| B) Otros Estudios: | | 10 Puntos |
| - Certificado Relacionados con el cargo (hasta dos) | (5 P cada uno) | |
| C) Experiencia Laboral: | | 20 Puntos |
| - Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. 1a=10P 2a=15P | (15 P) | |
| - Experiencia General Laboral, de 2 (dos) años. 1a=2P 2a=5P | (5P) | |
| D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades: | | 30 Puntos |
| - <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción. | (2,5 P) | |
| - <u>Evaluación de conocimiento de idiomas</u> (español 2,5 P y guaraní 2,5 P) | (5 P) | |
| - <u>Conocimientos específicos (prueba práctica) sobre:</u> Acorde al perfil | (22,5 P) | |
| E) Test Psicotécnico | . | 10 Puntos |
| - Exploración del estilo caracterológico | (10 P) | |
| F) Entrevistas | | 15 Puntos |
| - Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo. | (15P) | |
| Puntaje total a obtener por el postulante: | | 100 Puntos |

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.