

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Secretaria de la FCQ - UNA.

Cargo de Referencia: Auxiliar Técnico, (Función: Auxiliar Técnico, administrativo y técnico, de la Secretaria de la FCQ) (1 Cargo)

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		20 Puntos
Estudiante universitario de 3º año	(20 P)	
Estudiante universitario de 3º año	(18 P)	
Estudiante universitario de 2º año.	(16 P)	
Estudiante universitario de 1º año.	(14 P)	
B) Otros Estudios:		15 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
C) Experiencia Laboral:		25 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. [6m=10 P] [6m a 1a=20P]	(15 P)	
- Experiencia General Laboral, de (1) año. (un año 2,5P, más de 2 años 5P y de 3 años 10P)	(10P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		15 Puntos
- Conocimientos generales sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(2,5 P)	
-Evaluación de conocimiento de idiomas (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- Evaluación de Herramientas informáticas	(2,5 P)	
- Conocimientos específicos (prueba escrita) sobre: Acorde al a perfil del cargo.-	(5 P)	
E) Test Psicotécnico		10 Puntos
-Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
F) Entrevistas		15 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección.	(15 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.