

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Dirección Financiera de la FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Técnico I (1 Cargo)

| Factores de Evaluación | Gradación de Puntajes | Ponderación: |
|---|------------------------------|---------------------------|
| | | Puntajes Parciales |
| A) Formación Académica: | | 20 Puntos |
| Profesional Universitario de las Carreras de Administración, Contabilidad e Economía. | (20 P) | |
| B) Otros Estudios: | | 15 Puntos |
| - Certificado Relacionados con el cargo | (5 P) | |
| - Certificado Relacionados con el cargo | (5 P) | |
| - Certificado Relacionados con el cargo | (5 P) | |
| C) Experiencia Laboral: | | 20 Puntos |
| - Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. -1a=7P 1a=14P | (14P) | |
| - Experiencia General Laboral, de 3 (tres) años. (dos punto por año) | (6P) | |
| D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades: | | 15 Puntos |
| - <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción. | (2,5 P) | |
| -Evaluación de conocimiento de idiomas (guaraní 2,5P y español 2,5P) | (5 P) | |
| - Evaluación de Herramientas informáticas | (2,5 P) | |
| - <u>Conocimientos específicos (prueba escrita)</u> sobre: manejo de situaciones específicas en el área de trabajo. | (5 P) | |
| E) Test Psicotécnico | | 10 Puntos |
| -Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral | (5 P) | |
| - Exploración del estilo caracterológico | (5 P) | |
| F) Entrevistas | | 20 Puntos |
| - Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. | (10 P) | |
| - Entrevista con la Decana | (10 P) | |
| Puntaje total a obtener por el postulante: | | 100 Puntos |

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental
2. La pasantía laboral será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.