

## Matriz de Evaluación Referencial

**Dependencia:** Departamento de Desarrollo y Bienestar del Personal, dependiente de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la FCQ - UNA.

**Cargo de Referencia:** Asistente Técnico Administrativo, (Función: Asistente Técnico) (1 Cargo)

**Código:**

<b>Factores de Evaluación</b>	<b>Graduación de Puntajes</b>	<b>Ponderación:</b>
		<b>Puntajes Parciales</b>
<b>A) Formación Académica:</b>		20 Puntos
Estudiante universitario de los últimos años. (4to año 10P, 5to año 12p, concluido parte académica 15P)	(20 P)	
<b>B) Otros Estudios:</b>		10 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
<b>C) Experiencia Laboral:</b>		25 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 5 (Cinco) años. -1a=10P   1a=15P	(15 P)	
- Experiencia General Laboral, de (un) año. (menos de un año 5P, mas de un año 10P)	(10P)	
<b>D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:</b>		15 Puntos
- <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(2,5 P)	
- <u>Evaluación de conocimiento de idiomas</u> (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- <u>Evaluación de Herramientas informáticas</u>	(2,5 P)	
- <u>Conocimientos específicos (prueba escrita)</u> sobre: Conocimiento de Reglamentaciones afines, atención a estudiantes, docentes y personas en general, archivo, redacción, entre otros.-	(5 P)	
<b>E) Test Psicotécnico</b>		10 Puntos
- Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
<b>F) Entrevistas</b>		20 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(10 P)	
- Entrevista con la Decana	(10 P)	
<b>Puntaje total a obtener por el postulante:</b>		<b>100 Puntos</b>

### **OBSERVACIONES**

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.