

Matriz de Evaluación Referencial

Dependencia: Departamento de Mantenimiento, dependiente de la Dirección Administrativa de la FCQ de la UNA.

Cargo de Referencia: Auxiliar de Servicios Generales, (Función: Mantenimiento general TT) (2 Cargos)

Factores de Evaluación	Graduación de Puntajes	Ponderación:
		Puntajes Parciales
A) Formación Académica:		15 Puntos
Escolar Básica (proceso de culminación)	(15 P)	
B) Otros Estudios:		15 Puntos
- Certificado Relacionados con el cargo (hasta tres)	(5 P cada uno)	
C) Experiencia Laboral:		20 Puntos
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 2 (dos) años. 1a=10P 2a=15P	(15 P)	
- Experiencia General Laboral, de 2 (dos) años. 1a=2P 2a=5P	(5P)	
D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:		30 Puntos
- <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(2,5 P)	
- <u>Evaluación de Herramientas informáticas</u>	(2,5 P)	
- <u>Evaluación de conocimiento de idiomas</u> (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- <u>Conocimientos específicos (prueba práctica) sobre:</u> Acorde al perfil	(20 P)	
E) Test Psicotécnico	.	10 Puntos
- Exploración del estilo caracterológico	(10 P)	
F) Entrevistas		20 Puntos
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(10 P)	
Puntaje total a obtener por el postulante:		100 Puntos

OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.