

## Matriz de Evaluación Referencial

**Dependencia:** Coordinación de Comunicación, Dirección de Comunicación y Marketing Institucional de la FCQ - UNA.

**Cargo de Referencia:** Profesional, (Función: Coordinación de Comunicación, de la Dirección de Comunicación y Marketing Institucional) (1 Cargo)

<b>Factores de Evaluación</b>	<b>Graduación de Puntajes</b>	<b>Ponderación:</b>
		<b>Puntajes Parciales</b>
<b>A) Formación Académica:</b>		<b>15 Puntos</b>
Egresado Universitario	(15 P)	
<b>B) Otros Estudios:</b>		<b>15 Puntos</b>
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
- Certificado Relacionados con el cargo	(5 P)	
<b>C) Experiencia Laboral:</b>		<b>20 Puntos</b>
- Experiencia laboral específica relacionada directamente al cargo, de 1 (un) año. -6m=10P   6m a 1a=15P	(15 P)	
- Experiencia General Laboral, de (1) año. (hasta 6 meses 2,5P, más 6 meses a un año 5P)	(5P)	
<b>D) Evaluación de Conocimientos y Habilidades:</b>		<b>25 Puntos</b>
- <u>Conocimientos generales</u> sobre Misión de la FCQ y Normativas que rigen en la FCQ., y Universidad Nacional de Asunción.	(2,5 P)	
- <u>Evaluación de conocimiento de idiomas</u> (español 2,5 P y guaraní 2,5 P)	(5 P)	
- <u>Evaluación de Herramientas informáticas</u>	(2,5 P)	
- <u>Conocimientos específicos (prueba escrita y practica)</u> sobre: Acorde al a perfil del cargo.-	(15 P)	
<b>E) Test Psicotécnico</b>		<b>10 Puntos</b>
- Test de exploración de Rasgos de Personalidad en cuanto a lo laboral	(5 P)	
- Exploración del estilo caracterológico	(5 P)	
<b>F) Entrevistas</b>		<b>15 Puntos</b>
- Entrevista de evaluación por la Comisión de Selección. Recomendaciones del postulante al cargo.	(15 P)	
<b>Puntaje total a obtener por el postulante:</b>		<b>100 Puntos</b>

### OBSERVACIONES

1. Documentos respaldatorios que puedan certificar: la formación académica, la experiencia y los Cursos/Seminarios/Talleres, realizados por los postulantes al cargo. Evaluación documental.
2. La pasantía laboral y diferentes vínculos laborales (contrato y nombramiento) será considerada como experiencia laboral deberá adjuntar documentos respaldatorios.